

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «МЕДИКО-САНИТАРНАЯ ЧАСТЬ № 100
ФЕДЕРАЛЬНОГО МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОГО АГЕНТСТВА»**

П Р И К А З

«10» января 2025 года

г. Фокино

№ 2/од

**О противодействии коррупции в ФГБУЗ МСЧ № 100
ФМБА России на 2025 год**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях совершенствования организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков в ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России (Приложение № 1).
2. Утвердить план противодействия коррупции Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть № 100 Федерального медико-биологического агентства» на 2025 год (Приложение № 2).
3. Утвердить перечень должностей ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России подверженных высоким коррупционным рискам (Приложение № 3).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**ВрИО начальника
ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России**



С.П. Пономарчук

Приложение № 1
к приказу ВрИО начальника
ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России
№ 2/од от 10.01.2025г.

Карта коррупционных рисков в ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
1.	Организация деятельности ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России (далее МСЧ № 100)	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности	начальник МСЧ № 100; заместители начальника МСЧ № 100; главный бухгалтер; руководители структурных подразделений	средняя	Информационная открытость МСЧ № 100. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики в МСЧ № 100. Разъяснение работникам МСЧ № 100: -об обязанности незамедлительно сообщить руководству о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. При принятии решений по деловым (хозяйственным) вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МСЧ № 100 – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.
2.	Работа со служебной информацией.	-использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;	начальник МСЧ № 100; заместители начальника МСЧ № 100; руководители структурных подразделений; медицинские регистраторы (регистраторы); иные специалисты	средняя	Соблюдение требований законодательства по информационной безопасности, защите информации, недопущению разглашения охраняемой законом информации, ограничение доступа к базам данных, медицинским и иным документам. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и

		-попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	(экономист, инженер, бухгалтер, кассир, расчетчик, программист, юрисконсульт, оператор ЭВМ, специалист по кадрам)	низкая	противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам МСЧ № 100: -об обязанности незамедлительно сообщить руководству о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -об ответственности за совершение коррупционных правонарушений..
3.	Представление интересов МСЧ № 100 в судебных и иных органах власти	-ненадлежащее исполнение обязанностей представителя МСЧ № 100 (пассивная позиция при защите интересов МСЧ № 100), в целях принятия судебных решений (заключений) в пользу иных сторон по делу, при предоставлении интересов МСЧ № 100 в судебных и иных органах власти;	юрисконсульт; должностные лица, имеющие доверенность от МСЧ № 100 на представление интересов в суде и (или) иных органах власти	средняя	Разъяснение юрисконсульту и лицам, имеющим доверенность на представления интересов МСЧ № 100: -об обязанности незамедлительно сообщить начальнику (главному врачу) о склонении его (юрисконсульта, представителя МСЧ №100) к совершению коррупционного правонарушения; -об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Выработка позиции коллегиально, согласовывая с руководством МСЧ № 100. Регистрация судебных решений в отношении МСЧ № 100 в журнале входящей корреспонденции МСЧ № 100. Доведение до руководства о принятых судебных (и иных органах власти) решений в отношении МСЧ № 100. Анализ материалов судебных дел в части реализации представителем МСЧ № 100 согласованной с руководителем правовой позиции. Юрисконсульту ведения журнала судебных дел с участием МСЧ № 100 и вынесенных по ним решений.
		-злоупотребление в суде представительными полномочиями (отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов МСЧ №100 в обмен на обещанное вознаграждение;		средняя	
		-выработка позиции представления интересов МСЧ №100 не в пользу МСЧ № 100 в суде (иных органах) используя договоренность по делу со сторонами (судьей, следователем, прокурором и т.д.);		средняя	

		-получение получения не законного положительного решения по делам МСЧ № 100 путём договорённости со сторонами по делу и (либо) путём умалчивания фактических обстоятельствах дела.		низкая	
4.	Осуществление закупок, заключение контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения	-расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности, определения, объема необходимых средств;	планово-экономический отдел; отдел закупок; главный бухгалтер; ответственные исполнители за подготовку технической документации, подачу заявок на закупку лекарственных средств, медицинских изделий, медицинского оборудования, расходных материалов и т.д. назначенные приказом начальника МСЧ № 100 юристконсульт	средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований Федерального закона РФ № 44-ФЗ от 05.04.2013г. «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Гражданского кодекса РФ и иных нормативов связанных с осуществлением закупок для нужд МСЧ № 100. Осуществление контроля за деятельностью структурных подразделений, связанных с осуществлением закупок. Исключение принятия единоличных решений. Исследование рынка начальной цены контракта, представление коммерческих предложений Комиссионное принятие результатов выполненных работ (поставленного товара, оказанных услуг) Публичное вскрытие документов и открытый доступ к заявкам, поданным в электронном виде.
		-необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков;		низкая	
		-необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта;		средняя	
		-необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции;		низкая	
		-необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения;		низкая	
		-необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок;		средняя	
		-совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах;		низкая	
		-заключение договора без		низкая	

	<p>соблюдения установленной законом процедуры;</p>			
	<p>-подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен за вознаграждение;</p>		низкая	
	<p>-дискриминационные изменения в документации;</p>		низкая	
	<p>-участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки;</p>		низкая	
	<p>-при приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных контрактов. В целях подписания акта приема представителем исполнителя по контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензии о допущенных нарушениях при исполнении контракта (договора);</p>		средняя	
	<p>-при ведении претензионной работы работнику предлагается за вознаграждение способствовать в не</p>		средняя	

		предъявлении претензии о допущенных нарушениях при исполнении контракта (договора), либо составить претензию предусматривающую возможность уклонения ответственности за допущенные нарушения при исполнении контракта (договора)			
5.	Обращения физических и юридических лиц	нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	начальник МСЧ № 100; заместители начальника МСЧ № 100; руководители структурных подразделений	средняя	Разъяснительная работа по недопущению подобных нарушений. Разъяснение работникам МСЧ № 100: -об обязанности незамедлительно сообщить руководству о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений. Соблюдение требований законодательства при предоставлении информации гражданам, юридическим лицам, предъявляемым к информации ограниченного доступа, проведение разъяснительной работы.
6.	Оказание бесплатной медицинской помощи в соответствии с Территориальной программой госгарантий	-подмена бесплатной медицинской помощи платными медицинскими услугами;	начальник МСЧ № 100; заместители начальника МСЧ № 100; руководители структурных подразделений; врачи	высокая	Разъяснение работникам МСЧ № 100: -об обязанности незамедлительно сообщить руководству о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Размещение информации о бесплатных медицинских услугах, об их правах на бесплатную медицинскую помощь, обеспечение внедрения модуля «Электронная регистратура»
		-умышленное понижение пропускной способности в медицинской организации (искусственные очереди);		средняя	
		-незаконное оказание либо отказ в оказании медицинской услуги		средняя	

		-возможность получения незаконного вознаграждения (подарков, денежных средств) за официально бесплатные услуги;		средняя	во всех учреждениях здравоохранения, запись на приём с использованием «Электронной регистратуры». Размещение на информационных стендах: Перечня платных и бесплатных медицинских услуг; размещение информации о Территориальной программе государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи на территории Приморского края на текущий год в доступных местах для пациентов.
7.	Оформление документов, справок, отчетности	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справок	начальник МСЧ № 100; заместители начальника МСЧ № 100; главный бухгалтер; руководители структурных подразделений; врачи; ответственные за оформление документации (в том числе медицинской)	средняя	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, и за предоставления заведомо ложной информации.
8.	Госпитализация пациентов	-ограничение доступности медицинской помощи в условиях стационара; -госпитализация пациента без медицинского показания с целью получения материального блага	заместители начальника (главного врача); руководители структурных подразделений; врачи	средняя	Размещение информации о порядке госпитализации на официальном сайте МСЧ № 100, на информационных стендах в приёмном отделении. Разъяснение работникам МСЧ № 100: -об обязанности незамедлительно сообщить руководству о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Предоставление платных медицинских	-неправомерное взыскание с пациентов денежные средства -оказание платных медицинских	медицинский персонал; лица ответственные за оформление договоров на	высокая средняя	Назначение ответственного лица за реализацию платных медицинских услуг в МСЧ № 100. Систематическая проверка оформления документов на

	услуг	услуг без договоров на данные услуги; -искусственное завышение (занижение) цены на платные услуги; -непредставление документа подтверждающего оплату (кассового чека, счет-фактуры и т.д.);	оказание платных медицинских услуг; кассир; планово-экономический отдел	низкая средняя	оказание платных медицинских услуг. Ежегодная отчетность главного бухгалтера и ответственного лица по данному направлению. Систематическое обновление информации на официальном сайте МСЧ № 100 и в обще доступных местах помещении МСЧ № 100. Разъяснение работникам МСЧ № 100: -об обязанности незамедлительно сообщить руководству о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Принятие решений об использовании средств: бюджета, ФМБА России, ОМС и от приносящего дохода деятельности	-нецелевое использование бюджетных средств, средств ОМС, средств поступающих от ФМБА России и поступивших от оказания платных медицинских услуг	начальник МСЧ № 100 заместители начальника МСЧ № 100 по экономическим вопросам; главный бухгалтер;	средняя	Соблюдение нормативно-правовых актов в сфере государственного финансового законодательства. Разъяснение работникам МСЧ № 100: -об обязанности незамедлительно сообщить руководству о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Соблюдение ограничений, налагаемых на работников в связи с осуществлением ими профессиональной деятельности (ст.74 ФЗ от 21.11.2011 №323 -ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской	Сговор представителей МСЧ № 100 с представителями фармацевтических компаний, производителей и продавцов лекарственных препаратов, медицинских изделий в целях продвижения на рынке определённых товаров, навязывание их пациентам	медицинские работники (кроме младшего медицинского персонала)	средняя	Разработка и утверждение руководителем МСЧ № 100 внутреннего правового акта, в котором предусматривается порядок проведения в медицинской организации собраний медицинских работников и иных мероприятий, связанных с повышением их профессионального уровня. Разъяснение работникам МСЧ № 100: -об обязанности незамедлительно сообщить руководству о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	Федерации»)				
12.	Организация договорной работы в МСЧ № 100	Согласование проектов договоров (соглашений), представляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждения	отдел закупок; экономический отдел; юрисконсульт; главный бухгалтер; заместители начальника (главного врача); руководители структурных подразделений	низкая	Разъяснение работникам МСЧ № 100: -об обязанности незамедлительно сообщить руководству о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работника с гражданами и представителями организаций. Формирование негативного отношения к поведению работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
13.	Предоставление имущества МСЧ № 100 в аренду или при получении арендуемого имущества в аренду МСЧ № 100	-необоснованное занижение (завышение) арендной платы за передаваемое имущество или установление иных условий аренды в пользу арендатора (арендодателя) в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	заместитель начальника по АХЧ главный бухгалтер заместитель начальника по экономическим вопросам	низкая	Установление четкого порядка совершения действий работником, а также арендной платы и иных условий аренды Разъяснение работникам МСЧ № 100: -об обязанности незамедлительно сообщить руководству о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14.	Реализация кадровой политики	-безосновательное предпочтений при приёме на работу;	отдел кадров	низкая	Проведение работодателем и непосредственным начальником собеседования при приёме на работу. Разъяснение работникам МСЧ № 100: -об обязанности незамедлительно сообщить руководству о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. -об ответственности за предоставления заведомо ложной информации (подделку документов).
		-предоставление не предусмотренных законов преимуществ;		низкая	
		-принятие сотрудников с квалификацией не соответствующей должности;		низкая	
		-формальное трудоустройство сотрудника;		средняя	
		-фальсификация кадровых документов		низкая	

15.	Регистрация материальных ценностей и ведение без данных имущества	<p>-несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей;</p> <p>-умышленное досрочное списание материальных ценностей с регистрационного учета;</p> <p>-отсутствие регулярного контроля за наличием и сохранностью имущества МСЧ № 100</p>	главный бухгалтер; работники бухгалтерии; материально-ответственные лица	средняя	<p>Организация работы по контролю деятельности организации с материальными средствами.</p> <p>Регулярное разъяснение работникам МСЧ № 100:</p> <ul style="list-style-type: none"> -об обязанности незамедлительно сообщить руководству о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -об ответственности за совершение коррупционных правонарушений; -об ответственности за предоставления заведомо ложной информации (подделку документов).
16.	Оплата труда и назначение стимулирующих выплат, ЕДВ руководителям и работникам МСЧ № 100	<p>-несвоевременное предоставление необходимой документации в обслуживающие банки для перечисления заработной платы на карт-счета сотрудников.</p> <p>-оплата времени в полном объеме в случае фактического отсутствия сотрудника на рабочем месте.</p> <p>-предоставление документации в обслуживающие банки для перечисления заработной платы на карт-счета лиц не являющимися сотрудниками МСЧ № 100</p> <p>-необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и ЕДВ</p>	<p>главный бухгалтер; ответственные за ведение табеля учета рабочего времени; расчетный отдел; отдел кадров</p> <p>начальник МСЧ № 100 заместители начальника МСЧ № 100 по экономическим вопросам; главный бухгалтер; руководители структурных подразделений</p>	средняя	<p>Постоянный мониторинг за сроками перечисления заработной платы.</p> <p>Усиление контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля.</p> <p>Организация внутреннего контроля и регулярное разъяснение</p> <ul style="list-style-type: none"> -об обязанности незамедлительно сообщить руководству о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. <p>Комиссионное принятие решения по установлению стимулирующих выплат и ЕДВ в соответствии с локальными актами и иными нормативными документами.</p> <p>Соблюдения принципов социальной справедливости, прозрачности и общедоступности решений комиссий для работников МСЧ № 100</p>

		-выдача ЕДВ без юридических оснований, с целью получения вознаграждения	подразделений; главная медицинская сестра; старшие медицинские сёстры		Мониторинг законодательства регулирующих выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
17.	Обеспечение соблюдения и исполнения установленных норм и правил, изложенных в нормативных актах по противодействию коррупции и профилактики коррупционных и иных правонарушений	-утаивание, искажение выявленных фактов коррупции, совершенных должностными лицами МСЧ № 100; -распространения третьим лицам конфиденциальной информации о готовящихся и выявленных фактах коррупции, с целью извлечения выгода (получения вознаграждения); -предоставления недостоверной отчётности о результатах антикоррупционной деятельности в вышестоящие органы с целью сокрытия фактов личного обогащения и обогащения отдельного круга лиц.	начальник МСЧ № 100 заместители начальника МСЧ № 100; главный бухгалтер; руководители структурных подразделений	средняя	Не реже 1 раза в год обсуждение вопросов по антикоррупционной политики. Организация внутреннего контроля и регулярное разъяснение положений действующего антикоррупционного законодательства, в том числе мер ответственности за совершение (сокрытие совершенных) коррупционных правонарушений.

П Л А Н
противодействия коррупции Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Медико-санитарная часть № 100 Федерального медико-биологического агентства»
на 2025 год

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<i>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</i>				
1.	Обеспечение действенного функционирования и совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России, а также урегулированию конфликта интересов	Заместители начальника, руководители структурных подразделений	постоянно	Обеспечение соблюдения работниками ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России, поставленных перед ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России (далее соответственно - работники), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению (установленных законодательством Российской Федерации) и требований о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
2.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.	Заместители начальника, руководители структурных подразделений	постоянно	Регистрация уведомлений, принятие мер в установленном порядке
3.	Проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются граждане,	отдел кадров, юрисконсульт	по мере необходимо сти	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>претендующие на замещение должностей гражданской службы, граждане, претендующие на замещение должности руководителя организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России, гражданские служащие, руководители организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применению мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации</p>			
4.	<p>Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых заместителями руководителя ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА и главным бухгалтером, находящемся в ведении ФМБА России. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>	отдел кадров	до 01 апреля	<p>Обеспечение своевременного исполнения заместителями начальника ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России, главным бухгалтером обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи</p>
5.	<p>Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	комиссия по урегулированию конфликта интересов работников в ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России и противодействию коррупции в учреждении	в течение 2025 года (при наличии оснований)	<p>Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими и руководителями организаций законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям</p>

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
6.	Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации – работниками ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России.	отдел кадров, бухгалтерия	до 20 декабря	Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка
7.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	юрисконсульт	в течение 2025 г. (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в приказы ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России, подготовка новых приказов ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации и ФМБА России
8.	Осуществление контроля исполнения работниками ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы	заместители руководителя, начальники (заведующие) отделений	в течение 2025 г.	Выявление случаев неисполнения работниками ФГБУЗ МСЧ №100 ФМБА России обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения при осуществлении работником иной оплачиваемой работы, рассмотрение данных фактов на Комиссии
9.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности гражданской службы и руководителей подведомственных организаций, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при	отдел кадров	в течение 2025 года	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции			
10.	Организация правового просвещения работников по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)	начальник отдела кадров, юриисконсульт, начальник отдела автоматизированног о учета	в течении 2025 года	Своевременное доведение до работников ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте ФГБУЗ МСЧ №100 ФМБА России, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения антикоррупционного законодательства Российской Федерации
11.	Организация повышения уровня квалификации работников ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	отдел кадров	по мере необходимо сти	Повышение уровня квалификации работников ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
<i>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</i>				
1.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России своих функций	председатель комиссия по урегулированию конфликта интересов работников в ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России и противодействию	в течении 2025 года	Определение коррупционно-опасных функций ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		коррупции в учреждении		
2.	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	заместитель начальника по финансово-экономическим вопросам, главный бухгалтер, юристконсульт	в течении 2025 года	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение
3.	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России, их проектов, иных документов	юристконсульт	по мере необходимости	Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции
4.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России	отдел кадров, юристконсульт, планово-экономический отдел	в течении 2025 года	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
5.	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России и электронного взаимодействия ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	отдел внедрения и сопровождения информационных систем, секретарь-администратор	в течении 2025 года	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов
6.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России по осуществлению закупок для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных	отдел закупок, главный бухгалтер, юристконсульт	в течении 2025 года	Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	рисков			
<i>III. Взаимодействие ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России</i>				
1.	Обеспечение размещения на официальном сайте ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России актуальной информации об антикоррупционной деятельности	отдел автоматизированного учета	в течении 2025 года	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России
2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России или нарушениях работниками требований к должностному поведению посредством: - функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на официальный сайт ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России	отдел внедрения и сопровождения информационных систем, секретарь-администратор	в течении 2025 года	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
3.	Обеспечение взаимодействия ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России, и предании гласности фактов коррупции в ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России	отдел внедрения и сопровождения информационных систем	в течении 2025 года	Обеспечение публичности и открытости деятельности ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России в сфере противодействия коррупции
4.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России	отдел внедрения и сопровождения информационных систем	в течении 2025 года	Сбор информации о фактах проявления коррупции в ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России, опубликованных в средствах массовой информации
		комиссия по урегулированию		Проверка информации о фактах проявления коррупции в ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России, опубликованных

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		конфликта интересов работников в ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России и противодействию коррупции в учреждении		в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
5.	Организация мониторинга и анализ публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях в подведомственных организациях, в том числе по результатам которых правоохранительными органами проводились оперативные мероприятия	комиссия по урегулированию конфликта интересов работников в ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России и противодействию коррупции в учреждении	в течении 2025 года	Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России в целях принятия управленческих решений. Формирование нетерпимого отношения работников ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России к совершению коррупционных правонарушений
юриисконсульт		Проверка информации о фактах проявления коррупции в ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений		
<i>IV. Повышение эффективности дополнительного профессионального образования работников ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России в сфере противодействия коррупции</i>				
1.	Участие работников ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	отдел кадров, планово-экономический отдел	в течении 2025 года	Формирование компетенций работников ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России в сфере противодействия коррупции

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.	Участие работников ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России в должностные обязанности, которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	отдел кадров, планово- экономический отдел	в течении 2025 года	Дальнейшее формирование компетенций работников ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России в сфере противодействия коррупции в области закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

Приложение № 3
к приказу ВрИО начальника
ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России
№ 2/од от 10.01.2025г.

**Перечень должностей ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России
подверженных высоким коррупционным рискам**

1. Начальник ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России
2. Заместитель начальника ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России по медицинской части
3. Заместитель начальника ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России по поликлинической работе
4. Главная медицинская сестра
5. Заместитель начальника ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России по экономическим вопросам
6. Заместитель начальника ФГБУЗ МСЧ № 100 ФМБА России по технике
7. Начальник отдела кадров
8. Главный бухгалтер
9. Начальник планово- экономического отдела
10. Заместитель начальника планово- экономического отдела
11. Начальник отдела по мобилизационной работе и ГО
12. Начальник отдела капитального строительства
13. Начальник отдела материально-технического обеспечения
14. Заведующая пищеблоком
15. Начальник отдела закупок
16. Заведующий организационно-методическим кабинетом
17. Начальник отдела автоматизированных систем
18. Заведующие отделениями
19. Заведующий КДЛ с отделением иммуноферментного анализа
20. Заведующая женской консультацией
21. Заведующий амбулаторией п. Дунай
22. Фельдшеры здравпунктов
23. Врач-психиатр